



POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

QUALITÀ – AMBIENTE – SICUREZZA – ESG

All. 01.01
Ed. 2 rev.01
del 10/07/2023

1 PREMESSA

La Direzione Generale della Maris definisce e approva la “**Politica di Sostenibilità**” che documenta obiettivi e impegni assunti, in funzione delle strategie industriali, verso i Clienti, il mercato, l’ambiente, i dipendenti e tutti gli stakeholders, affinché siano attuate, mantenute e migliorate le prestazioni dei Sistemi di gestione e affinché sia formalizzato il nostro impegno verso una gestione etica e sostenibile dell’attività.

L’azienda Maris, attraverso il proprio sistema di governance, si è dotato di un assetto organizzativo che consente il perseguimento dei propri obiettivi di business.

Alla base di tale sistema è posta l’analisi dei rischi, un processo con il quale sono valutati sia i rischi relativi al business, sia quelli inerenti alla sostenibilità (es. Climate Change, Ambiente & Biodiversità, HR, Supply Chain) e che vengono considerati essenziali per la definizione delle strategie di sviluppo, di gestione degli asset e dei correlati sistemi di controllo interno.

La Governance della sostenibilità è guidata dall’Amministratore Delegato il quale ha la responsabilità in area Environmental, Social & Governance.

Per definire ed affrontare in modo costante i propri obiettivi, la Maris ha stabilito la propria Politica su diversi piani:

- analizzare le opportunità per accrescere la soddisfazione del cliente;
- affrontare i rischi e le opportunità associate al proprio contesto e ai propri obiettivi;
- accrescere la propria leadership anche al fine di sensibilizzare tutte le risorse interne rispetto alla *Mission aziendale*;
- estendere i propri obiettivi ad ambiti diversi quali l’ambiente ed il sociale;
- considerare criteri e standard organizzativi, ambientali, di sicurezza, etici, di rispetto dei diritti umani e dei lavoratori nel processo di selezione, qualifica e valutazione dei partner commerciali di Maris;
- favorire la creazione di ambienti di lavoro fisici e culturali che promuovano lo sviluppo di relazioni basate sulla fiducia e sull’Inclusione, valorizzando ogni stile di pensiero e dove ognuno sia e si senta accolto e possa esprimere pienamente il proprio potenziale;



2 SODDISFAZIONE DEI CLIENTI

Fin dal 1999 la Maris ha adottato ed implementato un Sistema di Gestione della Qualità che avesse come obiettivo, una costante dedizione verso i bisogni e le richieste dei propri clienti.

Assicurare una costante soddisfazione dei clienti, e garantire un elevato standard di qualità è tutt'ora il principale impegno della Direzione.

Per ottenere tali risultati l'organizzazione, investe risorse nello sviluppo tecnologico dei propri processi, consentendole di:

- perseguire un costante miglioramento del “prodotto” offerto;
- ottimizzare e ridurre i tempi di produzione;
- migliorare l'efficienza riducendo gli scarti di lavorazione.

La Maris riconosce nelle risorse umane il maggior valore aziendale, in quanto è attraverso l'operato delle persone che l'azienda riesce con continuità a garantire il rispetto dei requisiti richiesti dal cliente.

La direzione è consapevole che per ottenere i risultati prefissati, deve affidarsi a personale specializzato e qualificato nel settore tessile, formando ed addestrando internamente le risorse umane, trasferendole il proprio *know-how*, e coinvolgendo tutti i responsabili interni nelle scelte che si intende intraprendere, creando in questo modo le condizioni migliori affinché ogni collaboratore possa svolgere la propria attività in modo autonomo e che sia consapevole di quanto la sua attività sia importante al fine del raggiungimento degli obiettivi.

Gli ambienti di lavoro, le attrezzature utilizzate, il rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro, costituiscono ulteriori fattori a cui l'azienda dà un peso rilevante, spingendola verso l'impegno a rendere i luoghi di lavoro, sicuri e salubri per il benessere delle persone, con investimenti adeguati e mezzi necessari.



3 ATTENZIONE VERSO L'AMBIENTE

Attraverso la definizione di una Politica Ambientale l'organizzazione dichiara la propria volontà ed il proprio impegno a mantenere la conformità alla normativa cogente e più in generale a tutte le prescrizioni che l'Azienda sottoscrive in merito agli aspetti ambientali, direttamente o indirettamente connessi all'organizzazione, definendo un sostenibile livello di prestazione per il SGA, mirando al suo costante miglioramento e predisponendo una comunicazione interna ed esterna adeguata alla realtà e alle necessità aziendali.

La Politica Ambientale discende inoltre dalla considerazione degli aspetti e impatti ambientali definiti nel documento di "Analisi Ambientale" e dei suoi periodici aggiornamenti.

Il rispetto dei requisiti cogenti di prodotto ed ambientali è posto come prerequisito di qualsiasi attività della Maris.

Gli "obiettivi" individuati dalla Direzione vengono diffusi a tutto il personale affinché li apprenda e li persegua nell'ambito delle proprie responsabilità e competenze, creando una maggiore sensibilità verso il rispetto dell'ambiente e ad un atteggiamento ecosostenibile.

La riduzione degli impatti ambientali passa attraverso il rinnovamento tecnologico dei processi, degli impianti e delle attrezzature utilizzate a cui la Maris dedica parte delle proprie risorse economiche; acquistando energia prodotta al 100% da fonti rinnovabili ed avvalendosi di aziende per il recupero e il riutilizzo dei rifiuti prodotti.

Il minore impatto per l'ambiente comporta un'efficienza nell'uso delle materie prime, la ricerca di sostanze non inquinanti e la prontezza nella risposta ad eventuali situazioni di emergenza.

Nel rispetto di questo principio Maris si impegna a:

- privilegiare lo sviluppo delle fonti rinnovabili;
- minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, riducendo i consumi di energia, le emissioni nell'atmosfera e la produzione di rifiuti anche attraverso il miglioramento della qualità, dell'efficienza degli impianti, il riciclo delle materie e dei materiali in un'ottica di "economia circolare";
- promuovere l'utilizzo consapevole e responsabile di tutte le risorse naturali a disposizione. Tali risorse devono essere gestite in modo appropriato, oculato e con il minimo impatto possibile in quanto necessarie allo sviluppo delle future generazioni;
- adottare processi e procedure, supportati anche da Sistemi di Gestione Ambientale certificati secondo standard riconosciuti, volti a minimizzare i rischi delle nostre attività verso l'ambiente;



POLITICA DI SOSTENIBILITÀ
QUALITÀ – AMBIENTE – SICUREZZA – ESG

All. **01.01**
Ed. **2 rev.01**
del **10/07/2023**

- Integrare obiettivi di sviluppo sostenibile ESG previsti dalla Agenda 2030 e di miglioramento continuo nei processi aziendali, sia strategici che operativi.

4 ATTENZIONE VERSO L'USO DEI PRODOTTI CHIMICI

L'organizzazione ha deciso di aderire al progetto ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) attraverso le seguenti azioni:

- implementare un sistema di gestione del rischio chimico volto alla riduzione dell'impatto ambientale derivante dall'utilizzo di sostanze chimiche dannose per l'uomo e per l'ambiente nei processi produttivi e lungo la filiera produttiva, in funzione dello stato di avanzamento delle conoscenze tecniche in materia, attraverso l'implementazione della MRSL ZDHC;
- minimizzare il rischio chimico relativo all'esposizione dei lavoratori e all'inquinamento ambientale derivante dall'utilizzo di prodotti chimici all'interno dei cicli produttivi;
- garantire il costante monitoraggio nonché il miglioramento della qualità delle acque di scarico collegate, direttamente e indirettamente, alla nostra produzione;
- informare e formare i dipendenti sulle attività portate avanti dall'azienda in ambito sostenibilità tramite incontri e riunioni periodiche, al fine di stimolare la ricerca e l'innovazione;
- ricercare la conformità legislativa indirizzandosi costantemente verso partner e fornitori che condividano gli stessi valori e obiettivi strategici, capaci di rispondere alle sempre più sfidanti richieste del mercato;
- gestire in maniera corretta e responsabile i rifiuti derivanti dal processo produttivo;



5 ATTENZIONE VERSO LE PERSONE

L'approccio sostenibile di MARIS si esplica anche attraverso politiche volte alla tutela e allo sviluppo del Capitale Umano.

Per questo motivo Maris si impegna a richiedere il rispetto dei principi richiamati nel Codice Etico, a tutti coloro che collaborano con le società di Maris, in qualità di dipendenti, di fornitori, appaltatori o partner.

Il raggiungimento ed il mantenimento di tali principi sono perseguiti anche tramite:

- il riconoscimento dell'importanza della consultazione e della partecipazione dei lavoratori, ivi compresi i loro rappresentanti e le parti sociali, come controparte per contribuire a definire adeguate politiche e procedure di gestione del lavoro;
- l'adozione e l'applicazione di processi e procedure, volte a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possono mettere a repentaglio la sicurezza e la salute del proprio personale e dei terzi che operano presso gli impianti e/o uffici della Azienda;
- l'impegno di tutta l'organizzazione a garantire la piena attuazione delle prescrizioni di legge applicabili e di tutti gli altri impegni volontariamente sottoscritti;
- la volontà di assicurare pari opportunità senza alcuna discriminazione basata su genere, età, etnia, cultura, abilità, religione e nazionalità di appartenenza, orientamento e identità sessuale, opinioni politiche e di ogni altra caratteristica soggettiva;
- la creazione di ambienti di lavoro fisici e culturali che promuovano lo sviluppo di relazioni basate sulla fiducia e sull'Inclusione, valorizzando ogni stile di pensiero e dove ognuno sia e si senta accolto e possa esprimere pienamente il proprio potenziale;
- il riconoscimento alle proprie persone della libertà di aderire e/o associarsi a organizzazioni sindacali o dei lavoratori;
- la promozione dell'equilibrio tra la vita professionale e la vita privata sviluppando adeguati programmi e iniziative anche in materia di mobilità e flessibilità;
- la valorizzazione del contributo delle proprie persone al raggiungimento degli obiettivi aziendali, utilizzando sistemi di valutazione appropriati che abbiano a riferimento anche gli obiettivi ESG dell'Azienda e sostenendo iniziative di formazione per lo sviluppo professionale;
- il ripudio di pratiche di lavoro minorile, forzato o comunque svolto contro la volontà del lavoratore o con modalità non coerenti con i principi dell'azienda;



POLITICA DI SOSTENIBILITÀ
QUALITÀ – AMBIENTE – SICUREZZA – ESG

All. **01.01**
Ed. **2 rev.01**
del **10/07/2023**

6 GLI OBIETTIVI

Gli obiettivi aziendali possono essere pertanto sintetizzati in:

- a) Piena soddisfazione dei clienti;
- b) Utilizzo di materie prime eccellenti;
- c) Personale altamente qualificato;
- d) Riduzione dei propri rischi, sfruttando le opportunità che i fattori interni ed esterni offrono.
- e) Rispetto dei tempi di consegna;
- f) Miglioramento continuo nella gestione e nell'organizzazione delle attività lavorative anche nel rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con l'impiego di risorse (uomini e mezzi) adeguata;
- g) Riduzione del, numero di non conformità, attraverso la riduzione di scarti e delle "primette";
- h) Perseguire l'ottimizzazione dei costi per offrire al cliente un "prodotto" a prezzi concorrenziali.
- i) Ridurre i consumi di energia e di produzione di GHG;
- j) Ridurre la produzione di rifiuti, anche attraverso una migliore gestione della raccolta differenziata;
- k) Riduzione delle sostanze chimiche inquinanti per l'ambiente e pericolose per le persone
- l) Collaborare con le parti interessate per prevenire danni all'ambiente;
- m) Diffondere la propria politica per la qualità e l'ambiente a tutte le parti interessate.
- n) Perseguire la strategia di sviluppo sostenibile

LA DIREZIONE